

اساسنامه انجمن زنان و کودکان "ارشاد"

Irshad Women and Children Association

فهرست عناوین

فصل اول :	احکام عمومی
فصل دوم :	اهداف و وظایف
فصل سوم:	ساختار تشکیلاتی ، صلاحیت ها و مکلفیت ها
فصل چهارم :	شرایط پذیرش و حقوق کارکنان
فصل پنجم :	احکام متفرقه



فصل اول احکام عمومی

ماده اول:

انجمن زنان و کودکان ارشاد نهادیست علمی ، فرهنگی ، اجتماعی و غیر انتفاعی و غیر دولتی، و غیر وابسته به جریانهای سیاسی. نام مکمل آن به انگلیسی عبارت است از **Irshad Women and Children Association** میباشد که بعداً در اسناد رسمی و غیر رسمی به اسم محفف IWCA قید و تذکر بعمل میاید.

ماده دوم:

مرکز انجمن فعلاً در کابل میباشد ، در صورت گسترش فعالیت و لزوم دید نماینده گی های خویش را در سایر ولایات و خارج از کشور میگشاید.

ماده سوم :

انجمن زنان و کودکان ارشاد نظر به اساسنامه خویش با در نظر داشت مقررات عمومی انجمن ها و قوانین نافذه کشور کار و فعالیت مینمایند.

فصل دوم

اهداف ووظایف انجمن



اهداف اساسی انجمن قرار ذیل است

ماده چهارم :

مساعدت به حفظ حقوق و آزادی های انسان بخصوص حقوق آزادی زنان و کودکان.



ماده پنجم:

دفاع از حقوق زنان و کودکان و سهم فعال ایشان در حیات اجتماعی ، فرهنگی و اقتصادی کشور.

ماده ششم:

مساعدت در راه ایجاد شرایط بهتر تعلیم و تربیه و تحصیلات عالی برای زنان و کودکان.

ماده هفتم:

مساعدت های طبی و روانی و ورزشی برای زنان و کودکان.

ماده هشتم:

ایجاد شرایط برای فعالیت های فرهنگی ، اجتماعی و حرفوی و اقتصادی و جلب کمک های نهادهای ملی و بین المللی برای زنان و کودکان.

ماده نهم:

ارتقا سطح آگاهی زنان و کودکان ، با ایجاد شرایط اطلاعاتی ، کتابخانه ها مرکز تحقیقات و مطالعات حقوقی و اتنکی.

ماده دهم:

ایجاد مرکز اجتماع خانواده و مصلحت و مراکز تریننگ حقوقی ، فرهنگی ، اجتماعی و اقتصادی برای دختران و زنان.

ماده یازدهم:

مساعدت برای معلولین و معیوبین زنان و کودکان و تاسیس پرورشگاه اطفال بی سرپرست.

ماده دوازدهم:

مساعدت در راه رشد اجتماع بشری ، مدنیت ، ترقی و تعالی و حفظ ارزش های حقوقی انسان و برابری حقوق آنها در عرصه های مختلف اجتماعی.

ماده سیزدهم:

ایجاد کورسهای دراز مدت و کوتاه مدت سواد آموزی و تعلیمی برای زنان .



ماده چهاردهم :

ایجاد سیمینار ها، کنفرانس ها و میزهای مدور در موضوع مختلف حیات اجتماعی و تبادل افکار و اطلاعات با تمام زنان داخلی و خارج از کشور غرض تامین روابط بین زنان.

فصل سوم

ساختمان تشکیلاتی، صلاحیت ها و مکلفیت ها

انجمن از ارگان های ذیل تشکیل میشود.

الف : هیئت رهبری

ب- هیئت اجراییه

ماده پانزدهم :

عالی ترین مقام انجمن را مجموعه عمومی و یا گنگره انجمن تشکیل میدهد .

ماده شانزدهم :

مجموعه عمومی و یا گنگره انجمن حد اقل در سال یک بار دایر گردید.

ماده هفدهم :

هیئت رهبری شامل ده نفر اعضاء از آنجمله رئیس ، معاون میباشد که در آینده نظر به لزوم دید میتواند به آن افزوده شود .

ماده هجدهم :

هیئت رهبری که مسئولیت رهبری انجمن را دارد ، لوایح و مقرره ها و دستور العمل های انجمن را مطابق صلاحیت خویش تدوین مینماید و جلسات آن بعد از بعد از پانزده روز دایر میگردد.

ماده نوزدهم :

صلاحیت های هیئت رهبری قرار ذیل است :

- ۱- تصویب، تغیر و تعدیل اساسنامه انجمن
- ۲- تصویب جهات اساسی کار و فعالیت انجمن ومشوره های مفید برای رئیس انجمن.
- ۳- تصویب بودجه سالانه انجمن و پروژه های مربوطه.
- ۴- استماع و ارزیابی گزارشات هیئت اجراییوی و مسولین بخشها.

- ۵- ترتیب لوایح کار و ارزیابی پروژه ها
- ۶- تعیین حقوق و امتیازات اعضا.
- ۷- تصامیم هیئت رهبری با اکثریت آرا تصویب و قبول میشود.

ماده بیستم :

صلاحیت های رئیس انجمن قرار ذیل است :

- ۱- رهبری و اداره انجمن
- ۲- عقد پروتوکول ها با سائر موسسات و ادارات ملی و بین المللی جهت پیشبرد امورات انجمن.
- ۳- افتتاح حساب بانکی و برداشت پول جهت پیشبرد کارهای انجمن.
- ۴- آغاز و توقف پروژه های انجمن.
- ۵- تقرر و سبکدوش اعضا.
- ۶- اسنادیکه به خارج از انجمن صادر میگردد به امضاء رئیس و در صورت غیابت آن به امضاء معاون و یا شخص سرپرست صورت میگیرد.
- ۷- رئیس میتواند به عوض خود معاون و یا شخص دیگر را سرپرست تعیین نماید و تمام صلاحیت های خویش را به آن تفویض نماید .

ماده بیست و یکم:

صلاحیت های معاون انجمن قرار ذیل است :

- ۱- ترتیب لایحه و وظایف برای بخش ها و اخذ منظوری رئیس.
- ۲- ترتیب پلان کار با در نظر داشت کمیت و کیفیت آن و اخذ منظوری رئیس.
- ۳- نظارت از پروژه ها .

ماده بیست و دوم:

رئیس و معاون در حالات ذیل مجدداً تعیین میگردد:

- ۱- فوت
- ۲- خیانت
- ۳- استعفاء

ماده بیست و سه :

هیئت اجراییه عبارت اند از رئیس انجمن ، معاون و آمرین بخش ها .

ماده بیست و چهار:

انجمن زنان و کودکان ارشاد مشتمل از بخشهای آتی میباشد:

الف: بخش اداری و مالی

ب: بخش تعلیمی و تربیوی ورزشی.

ت: بخش خدمات صحتی و روانی.

ث: بخش صنایع دستی و صنعت های تصویری .

ج: بخش رهنمای خانواده و مصلحت های سودمند .

چ: بخش مطبوعات .

د: ارتباط خارجه .

ذ: تخنیکي

ماده بیست و پنجم:

اعضای انجمن دارای مکلفیت های ذیل میباشد:

۱- تعمیم و اجراء تصامیم انجمن

۲- رعایت احکام اساسنامه و مقررہ های انجمن ها .

۳- سهم گیری فعال نظر به تخصص و رشته و مهارت های حرفوی خویش در انجمن.

۴- مراعات نظم و دسپلین و اتوریتة انجمن .

ماده بیست و ششم :

افراج از انجمن در حالات ذیل صورت میگیرد :

۱- عدم رعایت احکام اساسنامه لایحه وظایف و مقررہ های انجمن .

۲- غیابت طولانی و بدون استهزان و عذر معقول که باعث سکتگی و مانع کار میشود .

۳- ارتکاب اعمالیکه به حیثیت و منافع انجمن لطمه وارد کند.

ماده بیست و هفتم :

صلامیت ها و مکلفیت های انجمن :

۱- انجمن با در نظر داشت مقررات نافذه کشور میتواند ارگان نشراتی (روزنامه ، مجله ،

پوستر ، تالیف و ترجمه) وسایل مخابراتی و تخنیکي را غرض تحقق اهداف خویش

ایجاد نماید.

۲- انجمن موظف به داشتن مهر و نشان ویژه خود میباشد .

۳- طرح و تطبیق پلان ها در عرصه های مختلف حیات اجتماعی.

۴- تشکیل سیمینار ها کنفرانس ها به سازمانها و نهادهای اجتماعی و خیریوی و شخصیتهای با نفوس داخلی و خارجی در سیمینار ها و محافل انجمن و همچنان پذیرش دعوت های آنها و سفر های کاری بداخل و خارج از کشور.

فصل چهارم:

شرایط پذیرش و حقوق کارمندان

ماده بیست و هشت:

استفدام و مزد کارمندان قرار آتی صورت میگیرد:

- ۱- هر تبعه داخلی و خارجی که خواهان سهم گیری فعال در احیاء و بازسازی معنوی و مادی کشور عزیز مان افغانستان باشد، و داوطلبانه خواهان عضویت در انجمن شوند، عضویت آنرا حاصل نموده میتوانند.
- ۲- کارمندان به اساس درجه تحصیل، حرفه، شغل و شایستگی و اهلیت کاری در پست های مختلف نظر به پیشنهاد آمر بخش و منظوری رئیس انجمن استخدام میشود.
- ۳- اساس تقرر کارمندان را عقد قرارداد داوطلبانه فی مابین شخص متقاضی و انجمن تشکیل میدهد.
- ۴- مزد کارمندان با در نظر داشت باز دهی فعالیت های انجمن و شرایط اقتصادی انجمن توسط هیئت رهبری تثبیت و معین میگردد.
- ۵- قرارداد های کارمندان قابل فسخ نمی باشد مگر اینکه:
الف: فعالیت انجمن بیشتر از سه ماه متوقف شود.
ب: لغو و منحل شدن انجمن.
ت: کارمندان بیشتر از بیست یوم بدون استهذان و موافقه انجمن ترک وظیفه نموده باشد.
ث: ارتکاب اعمالیکه به حیث و اتوریته انجمن لطمه وارد نمایند.
ج: عدم رعایت احکام اساسنامه و مقررات عمومی انجمن ها.

ماده بیست و نهم:

رخصتی و استراحت کارمندان:

کارمندان طبق احکام عمومی انجمن ها و قوانین نافذه کشور مستحق رخصتی و استراحت میباشد و کارمندان اناث در صورت توصیه دوکتور از رخصتی های ولادی چهل روزه با مزد مستفید شده میتوانند.

فصل پنجم احکام متفرقه

ماده سی ام:

انجمن میتواند در صورت لزوم غرض پیشبرد بهتر و موثر امورات با سایر انجمن ها و نهاد ها قرارداد جداگانه عقد و اتحادکاری را ایجاد نمایند.

ماده سی و یکم:

انجمن در استخدام کارمندان به متخصصین افغان حق اولیت میدهد.

ماده سی و دوم:

تغیر شخصیت حقوقی تغییرنام ادغام و انحلال انجمن با تائید دو ثلث مجموع عمومی صورت میگرد و در هر یک حالت فوق تصفیه حسابات قبلی حتمی بوده و ملکیت انجمن طبق مقررات نافذه به مرجع ذیربط ارتباط میگیرد.

ماده سی و سوم:

انجمن به هیچ صورت در امورات داخلی دیگران مداخله نمی نماید و حق دخالت را به امور خود به هیچ انجمن و نهادهای دیگری نمی دهد.

ماده سی و چهارم:

در صورتیکه انجمن مورد تهدید و سرزنش قرار بگیرد موضوع به اداره حقوقی پیشنهاد میگردد.

ماده سی و پنجم:

این اساسنامه دارای پنج فصل و سی و پنج ماده میباشد.
به تعداد هشت ورق اساسنامه ترتیب و صحت است.



دستورالعمل انجمن حبیب الرحمن ابراهیم زاده

7

